stellenrevue htr marché d'emploi

Der grösste Stellenmarkt der Branche

Le principal marché de l'emploi de la branche

htr hotel revue Nr. 17 / 28. April 2011

Adecco Hotel & Catering
better work, better life

Aarau – Basel – Bern – Genève – St. Gallen – Luzern – Lausanne – Zürich
0800 880 830 adecco.ch

Französisch
f. Gastronomie/Hotellerie/Touristik u. Allgemein in SW-Frankreich u. Österreich. Spezial-Anfänger-CRASH-Kurse sowie Intensiv für Fortgeschrittene für Schule, Beruf und Hobby.
www.centre-ciel.eu **CentreCIEL-F 79370 CELLES s/Belle**
eva.gattringer@laposte.net 0033 549279275
simonnet.gilles@laposte.net 0043 756220697

ERSTE BAUSTEINE FÜR DEN START AM «FRONT-OFFICE»
DAS INTENSIV-SEMINAR VON GASTROSUISSE
DER REZEPTIONS KURS 2011
TERMINE berufsbegleitend
FRÜHLING: Start 02.05.11
HERBST: Start 12.10.11
WEITERE INFORMATIONEN?
GastroSuisse
8046 Zürich
Tel. 0848 377 111
www.gastrosuisse.ch
GASTROSUISSE

Ecole de commerce Hôtellerie-Tourisme:
Votre accès à l'univers hôtelier et touristique!
Ecole Internationale de Tourisme
International School of Tourism Management
Internationale Schule für Touristik
Benjamin-Constant 1, 1003 Lausanne
Tél. 021 323 30 90, www.eit-lausanne.ch

Inhalt / Sommaire

Aus- und Weiterbildung 1
Direktion/Kaderstellen 3-4
Deutsche Schweiz 3-5
Suisse romande ..... -
Svizzera italiana ..... -
International/Marché international ..... -
Stellengesuche/Demandes d'emploi 5
Immobilien 6

Selfmanagement

Der Anteil der Eigenverantwortlichen hat zuletzt nicht zu- sondern abgenommen. Die Anzahl der zweibeinigen Wegweiser dagegen nicht.

Fotolia

Orientierungslos?

RENÉ MOSER
GRÜNDER UND GESCHÄFTSFÜHRER DER HUMANEXCELLENCE AG IN WORBLAUFEN BE

Die Zeiten, als Schwarz klar Schwarz und Weiss klar Weiss war, sind vorbei. Vielleicht hat es sie auch nie wirklich gegeben. Beim genauen Hinschauen stelle ich jedoch fest; noch ist diese Botschaft nicht überall angekommen.

Alltagsspannungen

Politisch oder ethisch-moralisch: Die einen versprechen, mich vor allem «Fremden» zu bewahren während die anderen mir zusichern, meinen Arbeitsplatz zu erhalten. Welches sind die Beweggründe für derartige Versprechungen? – Gesellschaftlich, ökologisch-ökonomisch: Kaufe ich jetzt den neuen Breitbildfernseher und werfe den alten zum Müll, obwohl dieser seinen Dienst ohne Murren noch lange tun würde? Der Wegwerfmentalität entsagen oder wirtschaftliche Überlegungen in den Vordergrund stellen? Was ist mir hier wichtiger? Vielleicht sogar beides? – Kulturell versus «time is money»: Wer seine Grundlebensmittel direkt beim Produzenten oder auf dem Markt einkauft, schätzt deren Schmackhaftigkeit und Frische. Und wie das Wasser den Weg des geringsten Widerstandes fliesst, wählen wir den Gang zum Grossverteiler. Nur weil wir ständig keine Zeit haben? – Anstelle von Schwarz und Weiss nehmen Grautöne in allen Schattierungen und Farben in unserer komplexen Welt überhand. Und mitten drin wir: gefordert, eigenverantwortlich zu entscheiden oder eben auch nicht. Egal, dann wird halt für uns entschieden. Nach dem Prinzip «entweder-oder». Übrigens: Weil chinesische Manager in «Sowohl-als-auch»-Kategorien denken, können sie gut mit Gegensätzen umgehen.

Ambiguitätstoleranz entwickeln

Ambi… was genau? Ambiguitätstoleranz ist die Fähigkeit, Widersprüchlichkeit, Vieldeutigkeit und Unsicherheit ertragen zu können. Zu lernen, damit positiv umzugehen. Wie jede Fähigkeit, ist auch Ambiguitätstoleranz trainierbar. Beginnen Sie ganz einfach damit, sich in verzwickten Dilemma-Situationen einfache Fragen zu stellen : Was bezweckt er / sie mit dieser Aufforderung? Welche Argumente könnte die Gegenpartei haben? Was bringt mich und meine Familie, meine Firma langfristig weiter? – So gestellte Fragen sollen Sie sich selber beantworten. Sie können auch im Freundes- und/oder Familienkreis diskutiert werden.

Sein eigener Wegweiser werden

Beim genauen Hingucken kommt man(n)/frau oft zu neuen, erstaunlichen Erkenntnissen. Weniger nachsagen von Vorgesagtem. Besser selber überlegen, dann verlieren Manipulatoren an Macht. Schlussendlich gibt es nur einen richtigen Weg: den bewussten eigenen – Schuldzuweisungen sind ab sofort unzulässig. Mit einem Tropfen Einsicht, einer Prise Demut, 50 Gramm Nachsicht und einer Messerspitze gesundem Menschenverstand sowie weiteren Zutaten aus Ihrer eigenen Werkstatt bauen Sie sich den passenden Wegweiser für Ihren ganz persönlichen Lebens-OL.

Stelle suchen – Stelle finden
www.hoteljob.ch